



SC **BRAZI INDUSTRIAL PARC SA**

Comuna Brazi, Sat Negoiesi, str. Piatra Craiului nr.13

România, Jud. Prahova

E-mail: schipsa2005@yahoo.com

R.C. : J 29/1076/2004, C.U.I.: R16451651

CONT: RO 74 BRDE 300 SV 10146513000 – B.R.D.-Ploiesti

Nr. 711/09.04.2023

RAPORT

Privind remuneratiile si alte avantaje acordate administratorilor si directorilor intocmit in conformitate cu prevederile art. 55, alin. 2 si 3 din OUG nr. 109/2011, privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice, pentru anul 2022

I. ADMINISTRATORI

1. Conform contractelor de mandat incheiate intre Adunarea Generala a Actionarilor (AGA) si membrii Consiliului de Administratie (CA), remuneratia administratorilor a fost formata dintr-o indemnizatie fixa neta lunara in valoare de 1.000 lei, pana la data de 31.05.2022 si de 2.000 lei, incepand cu data de 01.06.2022.
2. Membrii CA, pana la data de 10.10.2022, au fost numiti provizoriu si nu au avut criteriile de performanta. Dupa data 10.10.2022, membrilor CA nu i s-au stabilit, de catre AGA, criteriile de performanta.
3. Nu s-au acordat bonusuri sau alte avantaje banesti;
4. Nu au beneficiat de scheme de pensii suplimentare sau anticipate.
5. Perioada de valabilitate a contractelor de mandat este de 4 ani incepand cu data de 10.10.2022. Nu exista perioada de preaviz si nicio clauza negociata privind acordarea de daune interese in cazul revocarii fara justa cauza.

II. DIRECTOR GENERAL

1. Conform contractului de mandat incheiat intre Consiliul de Administratie si Directorul General, remuneratia directorului general a fost formata din:
 - indemnizatie lunara fixa in valoare de 11.950 lei brut, in luna ianuarie, si de 9.000 lei net, incepand cu data de 01.02.2022;
 - indemnizatie variabila anuala de maxim 12 remuneratii brute lunare, acordata proportional cu gradul global de depasire a obiectivelor si criteriilor de performanta, dupa aprobarea bilantului contabil al societatii.Indemnizatia variabila nu se acorda in situatia in care la sfarsitul exercitiului financiar anual operatorul economic inregistreaza pierdere.
2. Gradul de indeplinire al criteriilor de performanta la 31.12.2022, asa cum au fost stabilit in contractul de mandate, pentru stabilirea variabilei, a fost de 112,54%, constatandu-se o depasire cu 12,54% fata de nivelul convenit de parti pentru anul 2022.
3. Nu s-au acordat bonusuri sau alte avantaje banesti;
4. Nu au beneficiat de scheme de pensii suplimentare sau anticipate.
5. Perioada de valabilitate a contractului de mandat este de 4 ani, incepand cu data de 11.03.2023, perioada de preaviz este 30 de zile, iar in cazul revocarii fara justa cauza societatea este obligata sa achite acestuia daune interese in suma egala cu valoarea remuneratiei fixe brute pe care era indreptatit sa o incaseze pana la sfarsitul mandatului.

COMITETUL DE NOMINALIZARE SI REMUNERARE

Mihaela Irina IAMANDI

George PANA

Ioan POPA